

CORREO DE LAS OBRAS

EDICIÓN N° 27



TITULARES

ENCUENTRO

EL TRABAJO CONQUISTA EL PRESENTE

“..El trabajo cambió con la pandemia y nos obligó a preguntarnos por qué vale la pena trabajar...”

EMPRESAS

ENTREVISTA A INSIGHTLAB

“...Propone ser un espacio de desarrollo y aprendizaje sobre los negocios contemporáneos, impulsando la innovación y creando conocimientos del mundo real ...”

TRUMP Y LA FARMACÉUTICA

La política de los hechos consumados frente a la exigencia de justicia del pobre, del pequeño, del “justo sufriente” como decían los clásicos antiguos, nuevamente encuentra en el coro de los incondicionales del poder reiterados motivos de alabanza.

¿Pero es sólo un problema de la política frente al poder o describe una actitud cultural? y ¿cuál sería esta última?

El libro *El Poder de los sin poder* de Václav Havel, seguramente, no es un punto de referencia para los autócratas o los incondicionales del poder de turno, pero la verdad es que no se trata ante todo de un libro, sino del testimonio de una comunidad civil que se pone de forma diversa, diríamos, creativa en lo que vive, en lo que hace en una dictadura en la Checoslovaquia de los años de la guerra fríadesde colgar un letrero en una feria hasta construir relaciones humanas significativas. Es cierto que para quienes hemos experimentado alguna forma de dictadura o totalitarismo pareciera ser que el poder y su verbo de odio y violencia ocupara todos los espacios; el poder tiende a ocupar todos los espacios. También, un autor como Oliver Clement - francés cristiano ortodoxo - sostiene: “...El problema no se plantea entonces en términos de violencia y no violencia - una solución siempre parcial- reside en la capacidad de transformar lo más posible en cada circunstancia histórica la violencia destructora en fuerza creadora...”

¿Qué desafío único para Zelensky y el pueblo ucraniano, estar delante del dictador más grande del planeta y tener atrás amenazante al autócrata más peligroso!

¿Cómo se generan los dictadores y los autócratas?... es difícil pensar que sean solo resorte de la política, hay un itinerario cultural, una forma de pensar mal la realidad, a la persona y las cosas. ¿Cuántos incondicionales del poder desnudo y brutal hemos encontrado? ¿Cuántas veces nosotros mismos hemos hecho experiencia de esta ilusión?. Si, ¡la educación y la cultura son el humo de la tiranía! No podemos culpar sólo a la política.

Son tiempos confusos los que vivimos, en que debemos exigirnos ir a la médula de la realidad si queremos salir de cualquier burbuja o ilusión. Los jóvenes rebeldes ante Vietnam o en las plazas de Moscú por la invasión en Afganistán ya no están, o mejor viven como nosotros adormecidos en las ideologías itinerantes de las modas de lo exclusivo, de lo identitario ...¡ya no hay grandes causas que defender! Las grandes batallas no han generado un pueblo, solo huérfanos...es el terreno ideal para los nuevos rostros del poder, los dueños del estado se cruzan, se alían con los dueños del mercado.

¿Qué espacio queda para la dignidad?

En un deteriorado barrio del gran Santiago, en un lugar fuera de moda y del circuito de las grandes cadenas de farmacias, un joven matrimonio con 4 hijos apuestan todo su capital para crear una “farmacia de barrio” con el mejor standard, un amigo mueblista les construye sus góndolas y, como sucede a menudo, un espacio muerto como tantas ciudades de Ucrania adquiere vida, y se llena de luz.

Cuántos meses de espera, la “permisología”, el arriendo, la incertidumbre en un país en que las pymes son un enigma, todo esto no cuenta al final, sino el ímpetu creativo de darle un servicio a la comunidad, de generar empleo, de crear riqueza. No nos engañemos, nuestras periferias tienen algo de la devastación de Ucrania.

¿Por qué estos dictadores destruyen todo sin conmiseración? Porque no logran amar las periferias, los sin poder, como en cambio este matrimonio que se atreve a emprender arriesgando sus competencias y su capital. El mismo desafío de Zelensky.

Hay también buenas noticias, el pacifismo ha sido derrotado, y el derecho internacional no alcanza para poner el bozal a la ira endemoniada de los poderosos...pero esta bella farmacia a 15 mil km. de distancia de Ucrania, ilumina con sus luces más que los misiles del agresor.

La pasión por la belleza salvará el mundo (Dostoyevski).



EL TRABAJO CONQUISTA EL PRESENTE

Con la misma intensidad y profundidad que vimos en agosto en Rimini, Italia, en La Serena hemos realizado el tercer encuentro para la CDO Chile.

A 470 km al norte de Santiago y a más de 11 mil km de Italia, propusimos la hipótesis más irreverente y compleja de juicio y criterio para nuestra realidad económica y laboral chilena: “El trabajo conquista el presente”.

En esta ocasión, contamos con la participación de nuestra invitada local Johana Ambler, destacada empresaria del rubro gastronómico, quien nos relató cómo tuvo que defender sus negocios en La Serena y Coquimbo después del estallido social de hace algunos años. En ese contexto, su integridad física y emocional, así como la de sus colaboradores, estuvo en riesgo. Sin embargo, nunca dejó de buscar la belleza que podría surgir, incluso en una circunstancia dolorosa y negativa, mostrando un espectáculo de tesón y capacidad para conquistar la realidad.

Andrea Dellabianca, ante la pregunta de ¿por qué las personas hoy en día no perciben un sentido de pertenencia en

sus empresas? (algo que no se reduce solo a un tema salarial), explicó que este es un desafío global: “El trabajo cambió con la pandemia y nos obligó a preguntarnos por qué vale la pena trabajar. Antes, esta pregunta coincidía con un salario, pero hoy ya no es así. Sin embargo, el punto es que nunca el trabajo ha coincidido únicamente con un salario. Entonces, ¿de dónde partimos nuevamente, si el trabajo sigue siendo el mismo de antes? Es necesario volver a preguntarnos qué significa trabajar y descubrir de qué se trata el trabajo. Pero esto solo será posible en una compañía con otros, quienes vuelven a proponer, a través del gusto por el trabajo, una novedad presente”.

Andrea fue, para todos, un ejemplo de cercanía, amistad y fortaleza para esta creciente CDO Chile en La Serena. Un público atento y emprendedores locales muy receptivos nos acompañaron en una gran cena final.

Nada sobra en esta aventura; ninguno de nosotros puede quedar fuera.

El trabajo conquista el presente... solo si hay un sujeto vivo que responda al desafío de lo imposible.



ENTREVISTA A INSIGHTLAB

NUESTRA INSPIRACIÓN

La inspiración nace desde el cuestionamiento sobre cómo se imparten los programas de especialización en las universidades y querer hacer las cosas de forma diferente, mediante un uso pragmático de la tecnología, con la ética y el respeto a los sistemas sociales como prioridad, donde los profesionales puedan dar un salto significativo en áreas específicas de datos, estrategia, control de gestión, lealtad e innovación, donde puedan construir su propio legado.

Observando cómo hoy existe una gran brecha entre lo que te enseñan en los libros y lo que ocurre en las organizaciones puertas para adentro. InsightLab propone ser un espacio de desarrollo y aprendizaje sobre los negocios contemporáneos, impulsando la innovación y creando conocimientos del mundo real para los líderes empresariales del hoy y mañana.

InsightLab es una Academia que busca favorecer el aprendizaje para transformar colaboradores y emprendedores en líderes.

Perseguimos accionar el conocimiento del mundo real incorporando a destacados profesionales en nuestro cuerpo docente, quienes aplican metodologías de aprendizaje práctico, mediante clases virtuales con profesores en vivo.

En InsightLab podrás encontrar un conjunto de grandes especialistas de destacada trayectoria, con quienes podrás conectar y aprender desde cualquier lugar del mundo, donde todos seguimos un mismo propósito, que todos nuestros alumnos generen conocimiento aplicado y que esto se traduzca en un impacto en las carreras y emprendimientos de cada miembro de nuestra comunidad.

Por último, la experiencia de InsightLab va más allá de nuestra salas virtuales y presenciales. Abrimos oportunidades para trabajar y conectar con nuestros exalumnos y empresas de tecnología asociadas. Siendo esta una red de gran valor.

Además de la oferta de programas a todos los profesionales que quieran impulsar su desarrollo profesional, hemos habilitado programas cerrados InCompany para empresas de distintos sectores.



Uno de los mayores desafíos ha sido posicionar la importancia del aprendizaje continuo y estratégico en torno a datos, estrategia, control de gestión, lealtad e innovación, dentro de un mercado donde, a menudo, las prioridades están enfocadas en resultados inmediatos.

Hemos aprendido que el conocimiento es un activo estratégico, pero también que comunicarlo de manera práctica y accionable marca la diferencia. Entender las necesidades reales de nuestros clientes nos ha permitido diseñar soluciones que resuenan con sus objetivos, y trabajar de manera colaborativa ha fortalecido nuestra propuesta. También hemos comprobado que la adaptabilidad y el aprendizaje continuo son claves para mantenernos relevantes en un mercado competitivo.

**PUEDEN CONOCER MÁS DE NUESTRA
ACADEMIA EN
WWW.INSIGHTLAB.CLUB**

DESAFÍOS Y APRENDIZAJES

SUPERACIÓN DE BARRERAS

La clave ha sido la creatividad y el enfoque en lo esencial. Al inicio, priorizamos las áreas donde podíamos generar el mayor impacto con los recursos disponibles. Formamos alianzas estratégicas y construimos una red de expertos para suplir carencias técnicas, lo que nos permitió crecer orgánicamente. Además, recurrimos a la capacitación constante para asegurar que nuestro equipo estuviera preparado para los desafíos del mercado.

SÍGUENOS EN:



www.cdochile.cl



compañía de las obras chile



[cdo_chile](https://www.instagram.com/cdo_chile)